**СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНЕНИЙ (ИЗМЕНЕНИЙ)**

в коллективный договор на 2017-2020 годы муниципального казенного общеобразовательного учреждения Шестаковская средняя общеобразовательная школа Бобровского муниципального района Воронежской области

Принято на собрании трудового коллектива

МКОУ Шестаковская СОШ

Бобровского района Воронежской области

Протокол № 1 от 10 января 2018 г.

СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНЕНИЙ (ИЗМЕНЕНИЙ) В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

прошло уведомительную регистрацию в органе Департамента труда и занятости населения Воронежской области АУ ВО «Центр охраны и медицины труда»

Регистрационный номер №\_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 года

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Шестаковская средняя общеобразовательная школа, именуемое далее «Работодатель», в лице директора Саввиной Нины Павловны и работники образовательной организации, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Абраменко Ольги Васильевны в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам на основании Трудового Кодекса Российской Федерации заключили настоящее соглашение о внесении дополнений (изменений) в коллективный договор:

1. Пункт 2.2.8. II раздела «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» изложить в следующей редакции: «Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ и статье 261 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);

- проработавшие в организации свыше 10 лет;

- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

-педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года».

2. Пункт 4.1. IV раздела «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции: « Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца 16 числа, а за вторую половину месяца - 1 числа следующего месяца. Установить следующие соотношения частей заработной платы 40 и 60.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- размеров и оснований произведенных удержаний;

- общей денежной суммы, подлежащей выплате».

3. Пункт 5.2.4. раздела V «Социальные гарантии и льготы» исключить.

4. Пункт 5.14. раздела V Правил внутреннего трудового распорядка «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции: «В каникулярное время обслуживающий персонал выполняет работу, предусмотренную трудовым договором, в пределах установленного их рабочего времени».

* 1. 5. Пункт 5.17. раздела V Правил внутреннего трудового распорядка «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции: «Работникам ОУ предоставляются дополнительные неоплачиваемые отпуска на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней;

- в связи с переездом на новое место жительства – 5 календарных дней;

- для проводов детей на военную службу – 3 календарных дня;

- тяжелого заболевания близкого родственника – 5 календарных дней;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году».

Настоящее соглашение к коллективному договору вступает в действие с момента подписания.

|  |  |
| --- | --- |
| Представитель работодателя:  директор МКОУ Шестаковская СОШ    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / Саввина Н.П. /  «10» января 2018 г.  МП | Представитель работников:  председатель первичной  профсоюзной организации МКОУ Шестаковская СОШ    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Абраменко О.В. /  «10» января 2018 г. |